

# COMUNE DI CONDOFURI

## Città Metropolitana di Reggio Calabria

### Il Revisore Unico dei Conti

#### Verbale

L'anno 2020 il giorno 19 del mese di Novembre, alle ore 16,00, si è riunito il Revisore Unico del Comune di Condofuri, giusta nomina avvenuta per sorteggio presso la Prefettura di Reggio Calabria, con le nuove modalità previste dall'art.16 comma 25 del Decreto Legge 13 agosto 2011, convertito in Legge n.148/2011, e successive modificazioni.

Il Revisore prende visione della proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto: “ Modificazione dotazione organica e piano triennale fabbisogno di personale 2020/2022 – stabilizzazione lavoratori ex LPU “ –

O o o o o o o o o o

#### IL REVISORE UNICO DEI CONTI

Esaminata la proposta di deliberazione avente ad oggetto: “Modificazione dotazione organica e piano triennale fabbisogno di personale 2020/2022 – stabilizzazione lavoratori ex LPU “–

#### Premesso che:

- in data 6 dicembre 2019, con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 42 , esecutiva, il Comune ha dichiarato lo stato di dissesto finanziario ai sensi dell'art. 246 del D. Lgs. n.267/2000 e s.m.i. e, pertanto, a norma dell'art. 259 comma 6 del Tuel, è tenuto a rideterminare la *“dotazione organica dichiarando eccedente il personale comunque in servizio in sovrannumero rispetto ai rapporti medi dipendenti-popolazione di cui all'articolo 263, comma 2, fermo restando l'obbligo di accertare le compatibilità di bilancio. La spesa per il personale a tempo determinato deve altresì essere ridotta a non oltre il 50 per cento della spesa media sostenuta a tale titolo per l'ultimo triennio antecedente l'anno cui l'ipotesi si riferisce. 7. La rideterminazione della dotazione organica è sottoposta all'esame della Commissione per la finanza e gli organici degli enti locali per l'approvazione.”;*

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 34 del 14/04/2020 si è provveduto alla rideterminazione della propria dotazione organica ai sensi del sopra citato art. 246 del Tuel ed all'approvazione del programma triennale delle assunzioni 2020-2022;

preso atto che ad esito dell'approvazione del D.M. 17 marzo 2020, avente ad oggetto: “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni” è stata prevista, con decorrenza 20 aprile 2020, la possibilità di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, tramite una nuova metodologia di calcolo del limite di spesa, in deroga al limite derivante dall'art. 1, c. 557-quater, L. n. 296/2006;

dato atto che con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 29 del 18 Settembre 2020 è stato approvato il documento unico di programmazione del Comune di Condofuri periodo 2020/2022 comprendente il piano triennale del fabbisogno di personale 2020/2022, predisposto in conformità ai criteri enunciati dal DPCM 17.03.2020 pubblicato in G.U. n. 108 del 27.04.2020;

rilevato che la suddetta Deliberazione è stata trasmessa alla Cosfel con nota prot. 11157 del 29/9/2020;

rilevato che il valore soglia è pari per, il Comune di Condofuri, al 22,89 % ed è pertanto inferiore al valore della soglia di virtuosità del 27,20 di cui alla Tabella 1 allegata al DM. 17 marzo 2020 (valore soglia per fasce demografiche);

preso atto che, in base alla tabella predisposta nella bozza di deliberazione, il Comune ha accertato che per l'anno 2020 il tetto massimo della spesa di personale è pari ad euro 1.020.140,92;

considerato che, ai sensi del D.M. 17 marzo 2020, gli enti il cui valore soglia è uguale o inferiore al valore soglia di virtuosità possono assumere personale a tempo indeterminato utilizzando il plafond calcolato con il nuovo valore soglia e in deroga al limite derivante dall'art. 1, c. 557-quater, L. n. 296/2006;

dato atto che nel documento unico di programmazione sopra menzionato è stato previsto di rideterminare il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2020-2022 prevedendo, tra l'altro, l'assunzione tramite stabilizzazione ex Legge n.145/2018 di n. 7 lavoratori ex lpu contrattualizzati a tempo parziale (18h settimanali) nella categoria B1;

dato atto che nel DUP è stata prevista la rideterminazione della consistenza della dotazione organica, ai sensi dell'art. 6 c. 3 del dlgs 165/2001;

preso atto che con nota acquisita al prot. comunale n. 11252 del 01.10.2020 la Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali con decisione n. 39 del 24.06.2020 ha approvato la deliberazione n. 34 del 14.04.2020 recante rideterminazione dotazione organica ex art. 259 del TUEL e approvazione piano triennale dei fabbisogni di personale 2020-2022 limitatamente alla rideterminazione della dotazione organica nella consistenza di n. 22 posti di cui n. 8 a tempo pieno (n. 1 cat. D n. 3 cat. C n. 4 cat. B1) e n. 9 part time (n. 1 cat. D a 24 ore, n. cat. D a 20 ore e n. 7 cat. B1 a 18 ore);

preso atto che con nota acquisita al prot. n. 11404 del 5/10/2020 a firma del Responsabile dell'Area Amministrativa, trasmessa alla Regione Calabria e al Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali è stato rappresentato quanto stabilito dall'art.2 del Decreto Ministeriale dell'08 Ottobre 2014 sulle "procedure di stabilizzazione dei lavoratori a tempo determinato in riferimento ai lavoratori ex LPU contrattualizzati dal Comune di Condofuri, alla quale il Ministero non ha dato alcuna risposta;

considerato che l'Ente intende procedere pertanto alla stabilizzazione di n. 7 dipendenti a tempo determinato ex LPU;

dato atto che l'Ente, ha presentato istanza di ammissione al finanziamento ministeriale e regionale per le assunzioni a tempo indeterminato di cui al decreto dirigenziale n. 10462 del 28.08.19 del Dipartimento lavoro, formazione e politiche sociali (lfps) settore 04 - politiche attive, superamento del precariato e vigilanza enti, della Regione Calabria, avente ad oggetto "Riapertura termini di cui al decreto n. 13412 del 19/11/2018 per la presentazione di istanza di ammissione al finanziamento ministeriale e regionale per assunzioni a tempo indeterminato di lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità";

dato atto che ai fini della redazione del nuovo piano occupazionale per il triennio 2020-2021-2022 è stata effettuata, con Deliberazione G.M. n. 32 del 14/03/2020, la ricognizione annuale delle eventuali eccedenze di personale, prevista dall'art. 33, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, con la quale si è accertato che:

- l'ente non presenta condizioni di soprannumero di dipendenti;
- l'ente non presenta condizioni di eccedenza dei dipendenti;
- l'ente non deve avviare nel corso dell'anno 2020 procedure per la dichiarazione di esubero dei dipendenti;

- il Piano delle Azioni Positive (p.a.p.) è stato adottato ai sensi dell'art. 5 del dlgs 196/2000 con Deliberazione G.M. n. 33 del 14.04.2020;

- la Piattaforma telematica per la certificazione dei crediti è stata regolarmente attivata ai sensi dell'art. 27 del DI 66/2014;

- la dotazione organica dell'ente rideterminata con il presente atto rispetta i parametri fissati dal D. M. 10.04.2017 per gli enti in condizioni di dissesto nel triennio 2017-2019 nonché i limiti di cui all'art. 259 del Tuel essendo composta da n. 9 dipendenti a tempo pieno e indeterminato e n. 14 dipendenti a tempo parziale e indeterminato (di cui n. 7 derivanti da stabilizzazione di ex LPU, per i quali la normativa specifica prevede la possibilità di assunzione **“anche con contratti di lavoro a tempo parziale, anche in deroga, per il solo anno 2020 in qualità di lavoratori sovranumerari, alla dotazione organica, al piano di fabbisogno del personale ed ai vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa”**;

- è stato redatto nel rispetto del principio costituzionale di adeguato accesso dall'esterno, nonché in ossequio delle norme in materia di reclutamento del personale previste dall'articolo 30, 34-bis e 35 del decreto legislativo n. 165/2001 e delle Linee Guida di cui al Decreto P.C.M. 8 maggio 2018;

- prevede stabilizzazioni ai sensi dell'articolo 20 del D.lgs 75/17;

- le assunzioni a tempo determinato rispettano i limiti percentuale di cui all'art. 23 d.lgs.n. 81/2015( 20% del numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al 1° gennaio );

- le assunzioni a tempo parziale rispettano il disposto di cui al comma 2 dell'art. 53 del CCNL del personale comparto funzioni locali triennio 2016-2018, rubricato “Rapporto di lavoro a tempo parziale” il quale dispone che: “Il numero dei rapporti a tempo parziale non può superare il 25 per cento della dotazione organica complessiva di ciascuna categoria, rilevata al 31 dicembre di ogni anno, con esclusione delle posizioni organizzative”.

- il numero dei posti part time di cui alla dotazione organica programmata non supera il limite di cui al comma 2 dell'art. 53 del CCNL 21.05.2018;

evidenziato, infine, che con nota prot. comunale n. 11350 del 2/10/2020 l'Ente ha richiesto alla Regione Calabria apposita certificazione nella quale si attesti che in caso di stabilizzazione dei predetti lavoratori sarà erogato un contributo annuale fino a quiescenza, pari a € 13.096,22 a lavoratore;

vista la tabella della programmazione del fabbisogno del personale a tempo indeterminato per il triennio 2020/2022 ed il conseguente piano occupazionale:

ANNO DI RIFERIMENTO	PROFILO PROFESSIONALE	NUMERO DI POSTI	TIPOLOGIA DI CONTRATTO	MODALITA' DI ACCESSO	SPESA PREVISTA A CARICO DEL BILANCIO COMUNALE	COMPENSATIVA RINNOVI CONTRATTUALI
2020	Istruttore direttivo-tecnico cat. D1	1	Tempo parziale (30 h settimanali)	Concorso pubblico	25.728,00	26.905,52
2020	Istruttore direttivo contabile cat. D	1	Assunzione tempo parziale (30 h settimana)	Concorso pubblico	25.728,00	26.905,52
2020	Istruttore direttivo di vigilanza cat. D	1	Assunzione tempo parziale (24 h settimana)	Concorso pubblico	20.768,38	21.718,91
2020	Collaboratore cat. B1	3	Tempo parziale (18H settimanali)	Stabilizzazione ex Legge n.145/2018	Spesa Interamente finanziato con contributo Regione Calabria	Spesa Interamente finanziato con contributo Regione Calabria
2020	Collaboratore cat. A1	4	Tempo parziale (18H settimanali)	Stabilizzazione ex Legge n.145/2018	Spesa Interamente finanziato con contributo Regione Calabria	Spesa Interamente finanziato con contributo Regione Calabria
2020	Autista cat. B3	1	Tempo pieno	Procedura mobilità volontaria / Concorso pubblico	26.696,81	27.917,98
2020	Istruttore di vigilanza cat. C	1	Assunzione tempo parziale (24 h settimana)	Concorso pubblico	19.088,05	19.961,23
<b>TOTALE</b>					<b>72.883,22</b>	<b>76.218,25</b>

Vista la modifica alla consistenza della dotazione organica , come specificato nella tabella seguente riportata nella proposta di delibera:

Cat.	Posti coperti		Posti da coprire per effetto del presente piano		Costo complessivo dei posti coperti e da coprire al netto contributi	Costo complessivo dei posti coperti e da coprire <i>con contributi</i>
	FT	PT	FT	PT		
<b>D</b>	1	/			€ 57.097,14	€ 77.184,00
<b>C</b>	3	/	/	/	€ 63.225,99	€ 85.468,89
<b>B3</b>	/	/		/	€ 19.749,08	€ 26.696,81
<b>B</b>	4	/	/	3	€ 74.727,08	€ 101.016,06
<b>A</b>	/	3	/	4	€ 58.678,07	€ 79.321,02
<b>TOTALE</b>	8	3	/	7	€ 273.477,36	€ 369.686,78

**Dato atto** che la dotazione organica dell'ente rideterminata con il presente atto rispetta i parametri fissati dal D. M 10.04.2017 per gli enti in condizioni di dissesto nel triennio 2017-2019 nonché i limiti di cui all'art. 259 del Tuel essendo composta da n. 8 dipendenti a tempo pieno e indeterminato e n. 10 dipendenti a tempo parziale e indeterminato (di cui n. 7 derivanti da stabilizzazione di ex LPU, per i quali la normativa specifica prevede la possibilità di assunzione "anche con contratti di lavoro a tempo parziale, anche in deroga, per il solo anno 2020 in qualità di lavoratori sovranumerari, alla dotazione organica, al piano di fabbisogno del personale ed ai vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa");

**dato atto** che il numero dei posti part time di cui alla dotazione organica programmata non supera il limite di cui al comma 2 dell'art. 533 del CCNL 21.05.2018;

**dato atto** del controllo di regolarità amministrativa e contabile ed acquisito il parere favorevole di regolarità tecnica, reso dal responsabile dell'ufficio competente, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

**dato atto** del controllo di regolarità amministrativa e contabile ed acquisito il parere favorevole di regolarità contabile, reso dal responsabile dell'ufficio competente, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

**Visti:**

- il TUEL;
- il vigente Statuto comunale;
- la normativa vigente in materia;

**esprime parere favorevole**

per quanto di propria competenza, alla proposta di delibera avente ad oggetto: "Modificazione dotazione organica e piano triennale fabbisogno di personale 2020/2022 – stabilizzazione lavoratori ex LPU –, rammentando l'obbligo di adempiere a tutte le incombenze successive all'approvazione della delibera ed elencate nella stessa.

Del che è verbale, letto, approvato e sottoscritto alle ore 18,50.

li 19.11.2020

L'organo di revisione

Dott.ssa Eleonora PETRUZZA

