



Comune di Condofuri

Città Metropolitana di Reggio Calabria
- Ufficio del Sindaco -

Decreto Sindacale n. 9 del 14 luglio 2025.

OGGETTO: **Attribuzione incarico di Elevata Qualificazione riconducibile all'Area Economico-Finanziaria.**

IL SINDACO

Richiamata la deliberazione di Giunta comunale n. 35 del 12.05.2025, resa immediatamente eseguibile, con cui veniva disposto l'incarico di servizio a scavalco d'eccezione al dott. Antonino Gullì, Funzionario del Comune di Motta San Giovanni (RC), ai sensi dell'articolo 1, comma 557 della Legge n. 311/2004, per n. 6 ore settimanali;

Ravvisata l'esigenza di garantire la continuità dell'incarico di responsabilità dell'Area Economico-Finanziaria di questo Ente, già in precedenza ricoperto a mezzo servizio a scavalco condiviso, dato atto che la complessità dei compiti e degli adempimenti connessi alla gestione di detta Area funzionale, e le scaturenti responsabilità, conducono all'istituzione di una posizione di lavoro, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 16 del CCNL funzioni Enti locali 2019-2021 del 16.11.2022, e per l'effetto impone l'avvertita esigenza di provvedere all'individuazione e nomina di apposita figura professionale di elevata qualificazione, privilegiando le competenze settoriali, al fine di perseguire obiettivi di speditezza, economicità, esperienza professionale, nell'ottica del migliore perseguimento del pubblico interesse;

Rilevato al riguardo che l'articolo 16 del CCNL Funzioni Enti locali 16.11.2022 prevede che:

1. *"Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del presente CCNL. Tali posizioni richiedono: - responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni; - conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo.*
2. *Le suddette posizioni di lavoro vengono distinte in due tipologie: a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e*

organizzativa; b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

3. Gli incarichi di EQ, afferenti alle suddette posizioni di lavoro di cui al comma 2, possono essere affidati a personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ovvero a personale acquisito dall'esterno ed inquadrato nella medesima area. 4. Nel caso in cui gli Enti siano privi di personale dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, la presente disciplina si applica: a) presso i comuni, ai dipendenti classificati nell'area degli Istruttori o degli Operatori esperti; b) presso le ASP e le IPAB, ai dipendenti classificati nell'area degli Istruttori";

Rilevato che l'articolo 50, comma 10, del TUEL prevede che "Il sindaco e il presidente della provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali";

DECRETA

- **di disporre**, come dispone, e per quanto esposto in narrativa, la responsabilità dell'Area economico-Finanziaria, senza soluzione di continuità con il precedente incarico di scavalco condiviso, al dott. Antonino Gulli, Funzionario del Comune di Motta San Giovanni (RC), ai sensi dell'articolo 1, comma 557 della Legge n. 311/2004, a far data 1 maggio 2025, avendo svolto nelle more le attività gestionali e l'assunzione delle relative responsabilità, e sino all'intervenuta definizione delle avviate procedure amministrative per la copertura del posto vacante;
- **di attribuire**, come attribuisce, al citato Funzionario, e per il periodo di vigenza del presente incarico, l'attribuzione della Responsabilità di Elevata Qualificazione, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 17 del vigente CCNL Funzioni Enti locali, 2019-2021, quale presupposto di legge strumentale all'assunzione della responsabilità gestionale della predetta Area funzionale, di cui all'articolo 107 del T.U.E.L.;
- **di dare atto** che per il conferimento dell'incarico suddetto, al Responsabile di Area compete il trattamento accessorio composto dalla retribuzione di posizione, da erogare in tredici mensilità, e dalla retribuzione di risultato nella misura determinata secondo le disposizioni in vigore nell'Ente, nel rispetto delle previsioni contrattuali e compatibilmente con le disponibilità di bilancio ed i vincoli di spesa imposti dalla normativa vigente in materia e della pesatura operata;
- **di dare atto altresì** che le retribuzioni di posizione e di risultato assorbono tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per lavoro straordinario e ogni altro ulteriore compenso collegato all'espletamento di incarichi o progetti collegati alla titolarità dell'ufficio e alla posizione organizzativa attribuita;
- **di corrispondere** alla stessa dipendente per le funzioni di responsabile dell'Area Economico-Finanziaria, la retribuzione di posizione nella misura annua di euro 16.000,00 (sedecimila/00), facendo salvo eventuale conguaglio ad intervenuta pesatura a cura del Nucleo di Valutazione;
- **di precisare** che l'indennità di risultato è erogata a seguito della valutazione del Nucleo di valutazione sulla base degli obiettivi assegnati mediante PEG — Piano della Performance approvato dalla Giunta comunale, tenuto conto del vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance individuale ed organizzativa;
- **di dare atto** che l'incarico conferito con il presente decreto potrà essere revocato in caso di inosservanza delle direttive del Sindaco, della Giunta o dell'Assessore di riferimento o in caso di mancato raggiungimento, al termine, degli obiettivi assegnati o per responsabilità particolarmente grave o reiterata e negli altri casi disciplinati da regolamenti o Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro vigente;
- **di dare atto** della insussistenza, nei confronti della suddetta incaricata, di cause di inconfirmità e

incompatibilità di incarichi nella PA, come da dichiarazione resa ai sensi dell'art. 20, commi 1 e 2, del D.lgs. n. 39/2013.

Si dispone che il presente decreto sia:

- notificato al citato Funzionario;
- trasmesso all'Ufficio Personale, al Segretario Comunale e al Nucleo di Valutazione;
- pubblicato all'Albo pretorio on line per 15 giorni consecutivi, nonché sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione di primo livello "Personale", sottosezione di secondo livello "Posizioni organizzative", unitamente al curriculum vitae e alla dichiarazione relativa all'insussistenza di cause di inconferibilità e incompatibilità ai sensi del D.lgs. n. 39/2013.



IL SINDACO

Dr. Filippo Pajno